

Strasbourg, le 20 novembre 2019

RÉGION ACADÉMIQUE  
GRAND EST

La Rectrice

à

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
ET DE LA JEUNESSE  
MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION

Madame l'Inspectrice d'académie, directrice  
académique des services de l'éducation nationale du  
Haut-Rhin

Madame l'Inspectrice d'académie, directrice  
académique des services de l'éducation nationale  
du Bas-Rhin

Mesdames et messieurs les Chefs des  
établissements d'enseignement du second degré  
public et privé sous contrat

Monsieur le Directeur de l'établissement régional  
d'enseignement adapté

Monsieur le Directeur de l'école régionale du  
premier degré

Monsieur le Directeur du centre régional de  
documentation pédagogique

Monsieur le Délégué régional de l'ONISEP

Mesdames et messieurs les Directeurs des centres  
d'information et d'orientation

Monsieur le Directeur du centre national de  
l'enseignement à distance

Mesdames et messieurs les Chefs de service du  
rectorat

**Circulaire DPE n° 12**

**Rectorat**

**Division des personnels  
enseignants**

Affaire suivie par  
Anne Wintzerith  
Téléphone  
03.88.23.38.54  
Mél.  
ce.dpe  
@ac-strasbourg.fr

**Division des personnels  
d'administration et  
d'encadrement**

Affaire suivie par  
Florence Mong  
Téléphone  
03 88 23 39 01

Mél  
ce.drh  
@ac-strasbourg.fr

Référence :

CONGE FORM 2020-  
2021.doc

Adresse postale  
6 rue de la Toussaint  
67975 Strasbourg cedex 9

**Objet : CONGES DE FORMATION PROFESSIONNELLE - Année scolaire 2020 / 2021.  
- enseignants du second degré, personnels d'encadrement, d'éducation et  
psychologues de l'éducation nationale.  
- personnels IATSS**

**REF. : Décret n° 2007-1470 du 15 octobre 2007 (agents titulaires) chapitre VII (actions de  
formation choisies par les fonctionnaires en vue de leur formation professionnelle)  
Décret n° 2007-1942 du 26 décembre 2007 (agents non titulaires)**

Les décrets précités décrivent le congé de formation professionnelle institué en faveur des agents  
titulaires et non titulaires de l'Etat.

La présente note a pour objet de rappeler les principales dispositions régissant ce congé et de  
préciser la procédure à suivre pour le dépôt et l'examen des demandes présentées au titre de la  
prochaine année scolaire.

**1. FINALITE DU CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE**

Le congé de formation professionnelle est destiné à parfaire la formation individuelle des agents ou à  
leur permettre de suivre des formations dans le cadre d'une réorientation professionnelle.

Il peut notamment être accordé pour préparer un concours ou un examen.

Les formations recevables au titre du congé de formation professionnelle comprennent les formations organisées par les établissements publics de formation ou d'enseignement, y compris les formations doctorales assurées par les établissements publics d'enseignement supérieur et celles organisées partiellement ou totalement à distance dès lors qu'elles sont équivalentes à des formations à temps plein.

Les personnels doivent, avant leur inscription, rechercher l'organisme qui dispense la formation, se renseigner sur son coût, sa durée et les modalités de délivrance des attestations d'assiduité.

## **2. CONDITIONS D'ATTRIBUTION DU CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE**

### **2.1 PERSONNELS TITULAIRES**

Le congé de formation professionnelle constitue une des modalités de la position d'activité des fonctionnaires.

La possibilité de solliciter un congé de formation professionnelle est offerte aux fonctionnaires titulaires en position d'activité justifiant de trois années de services effectifs dans l'administration.

Sa durée ne peut excéder trois ans pour l'ensemble de la carrière. **Seuls douze mois peuvent être rémunérés.**

**Dans l'intérêt du bon fonctionnement du service public, le congé de formation professionnelle demandé au titre d'une année scolaire doit être continu et à temps complet.**

L'octroi d'un congé de formation doit être compatible avec les nécessités du fonctionnement du service. Il sera notamment tenu compte des difficultés de remplacement. Il est accordé dans la limite des crédits disponibles.

Le bénéficiaire doit s'engager à rester au service de l'une des administrations à l'issue de sa formation pendant une durée égale au triple de celle pendant laquelle il aura perçu l'indemnité mensuelle forfaitaire et à rembourser le montant de ladite indemnité en cas de rupture de son fait de l'engagement.

Le temps passé en congé de formation est pris en compte pour l'ancienneté et également dans le calcul du minimum de temps requis pour postuler à une promotion de grade ou accéder à un corps hiérarchiquement supérieur.

L'attention des candidats est appelée sur l'obligation d'assiduité.

Le paiement de l'indemnité est en effet subordonné à la présentation d'une attestation mensuelle de présence. Cette attestation devra être adressée, chaque mois, au rectorat, soit à la direction des personnels enseignants (pour les personnels enseignants) soit à la direction des personnels d'administration et d'encadrement (pour les autres personnels).

### **2.2 PERSONNELS NON TITULAIRES**

Les agents non titulaires doivent justifier de l'équivalent de 36 mois au moins de services effectifs à temps plein au titre des contrats de droit public dont 12 mois au moins dans l'administration à laquelle est demandé le congé de formation.

La période de 12 mois rémunérés peut être fractionnée en stages à temps plein d'une durée minimale de trois mois chacun.

L'acceptation des candidatures n'est pas subordonnée à l'engagement de rester au service de l'Etat.

### **3. MODALITES FINANCIERES**

Le montant de l'indemnité versée au fonctionnaire en congé de formation professionnelle est égal à 85 % du traitement brut et de l'indemnité de résidence afférents à l'indice qu'il détenait au moment de sa mise en congé.

Ce montant est toutefois plafonné à l'indice brut 650 = (indice nouveau majoré 543 d'un agent en fonction à Paris), soit 2544,51 euros bruts par mois au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

L'agent conserve son droit au versement du supplément familial de traitement (SFT)

L'effet financier des avancements ou promotions obtenus au cours du congé de formation est suspendu pendant le congé et reporté à la reprise des fonctions.

L'indemnité mensuelle forfaitaire n'est pas revalorisée en cas de modification de la valeur du point indiciaire, sauf si cette dernière intervient avec un effet rétroactif antérieur à la date de mise en congé de formation.

L'indemnité mensuelle forfaitaire est soumise aux cotisations de Sécurité Sociale, aux retenues pour pension civile et à l'impôt sur le revenu.

Pour ce qui relève du paiement des cotisations liées aux mutuelles (MGEN ou autres), il reviendra aux intéressés de s'adresser directement à leur complémentaire santé.

Pour les agents en congé de formation non rémunéré souhaitant cotiser pour leur pension civile, un formulaire à compléter leur sera transmis à cette fin qui sera à renvoyer à la DPE.

**Les frais d'inscription et ceux liés à la formation sont à la charge des intéressés.**

### **4. PROCEDURE :**

Les demandes formulées par les personnels pour l'année 2020 / 2021 seront étudiées à partir des éléments suivants :

- motivation (personnels déjà engagés dans un processus de formation professionnelle),
- élévation du niveau des connaissances personnelles et professionnelles (préparation aux concours de recrutement...),
- achèvement de travaux universitaires (joindre dans ce cas au dossier l'avis motivé du Directeur de recherche),
- nombre de demandes antérieures (les demandes antérieures dans une autre académie sont prises en compte sur justificatif de refus)
- prise en considération des nécessités de fonctionnement du service qui peut amener à différer la satisfaction de la demande.
- candidature des professeurs de séries technologiques STI et STL qui souhaitent donner une orientation nouvelle à leur parcours professionnel.

L'avis des corps d'inspection sera recueilli pour les personnels enseignants.

En cas d'octroi d'un congé indemnisé ou non, le projet de formation individuelle n'est pas pris en charge par le service de formation des personnels hors des dispositions arrêtées dans le Plan Académique de Formation.

Les demandes de congé de formation non rémunéré seront examinées distinctement hors limite budgétaire fixée pour les congés rémunérés.

Les demandes seront présentées sur l'imprimé dont le modèle est joint, revêtu de l'avis du chef d'établissement ou de service. Les intéressé(e)s y joindront une lettre de motivation faisant clairement apparaître les objectifs du projet de formation.

Les personnes qui souhaiteraient pouvoir clarifier, avec un interlocuteur de la DPE ou de la DPAE, les termes de leur projet peuvent contacter le secrétariat de la DPE (03.88.23.39.50 s'agissant des personnels enseignants) ou de la DPAE (03.88.23.38.81 pour les personnels ATSS, d'encadrement, d'éducation et PSYEN) pour solliciter un rendez-vous. Par ailleurs, les services se réservent la possibilité de convoquer les candidats à un congé de formation pour un complément d'information relatif à leur demande.

Les demandes sont à retourner (en précisant le bureau de gestion concerné) à la Direction des Personnels Enseignants pour les enseignants, à la Direction des Personnels d'Administration et d'Encadrement pour les autres personnels,

**avant le 6 mars 2020**

Les candidatures seront examinées au cours d'une réunion de travail prévue **mi-mai** pour les enseignants et pour les autres personnels. Les intéressé(e)s seront avisé(e)s de la suite réservée à leur demande.

Je vous demande de bien vouloir assurer une large diffusion de la présente circulaire et de veiller au strict respect des délais.

Je vous en remercie par avance.

Pour la Rectrice et par délégation,  
La responsable de la Division des Personnels  
Enseignants

**Signé**

Evelyne Grundler

Annexe 1 : formulaire de demande de CPF pour les personnels titulaires  
Annexe 2 : formulaire de demande de CPF pour les personnels non titulaires